



Il Direttore Generale

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria, emanato con Decreto Rettorale n. 92 del 29 marzo 2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 87 del 13 aprile 2012, serie generale e ss.mm.ii, in particolare, l'art. 26, comma 3, lett. e), secondo cui spetta al Direttore Generale adottare gli atti relativi all'organizzazione degli uffici e dei servizi sulla base degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione;

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e ss.mm.ii., recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle pubbliche amministrazioni";

Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240 e ss.mm.ii., recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

Visto il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Vista la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" e i successivi provvedimenti legislativi attuativi;

Visto il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca, 2019-2021;

Visto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 30 gennaio 2024;

Visto il *Regolamento per l'esecuzione della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli studi Mediterranea di Reggio Calabria*, emanato con D.R. n. 260 del 06/09/2023;

Visti gli accordi individuali di lavoro agile già sottoscritti alla data odierna con scadenza 31/12/2024;

Visto il DDG n. 382 del 19 dicembre 2024, per effetto del quale la scadenza di tutti gli accordi individuali per l'esecuzione della prestazione lavorativa in modalità agile prevista per il 31 dicembre 2024, è stata prorogata al 31 gennaio 2025;

Ritenuto opportuno, nelle more della redazione del PIAO e degli altri documenti strategici di Ateneo, di estendere la proroga al 31 marzo 2025, sì da consentire adeguata concertazione delle scelte ivi contenute;

Ritenuto, pertanto, necessario e opportuno estendere di ulteriori due mesi la proroga della scadenza degli accordi individuali già sottoscritti;

Sentito il Magnifico Rettore;

Valutato ogni opportuno elemento;

Decreta

Art. 1 - Per le motivazioni indicate in premessa, la scadenza di tutti gli accordi individuali per l'esecuzione della prestazione lavorativa in modalità agile già sottoscritti, fissata al 31 dicembre 2024, prorogata fino al 31 gennaio 2025 per effetto del DDG n. 382/2024, è ulteriormente prorogata fino al 31 marzo 2025.

La Responsabile

Settore Carriere, pensioni e gestione presenze

Dott.ssa Silvana Carmen Crupi

Il Direttore Generale

Ing. Pietro Foti